

Projektbericht Aug.13 – Aug.14



Situation im Sommer 2014

- Die Lehrstellenakquise ist gemäss unserer Erfahrung nach wie vor anspruchsvoll (divergente Situation auf dem Lehrstellenmarkt, Firmen, die aus dem Bezirk wegziehen, andere Gründe)
- In gewissen Berufsbereichen (handwerkliche-gewerbliche Berufe, Gastronomie) ist es schwierig, die Lehrstellen zu besetzen, insbesondere die Lehrstellen mit jungen Leute aus dem Bezirk zu besetzen.
- Nach wie vor besteht in spezifischen Bereichen ein Bedarf an Lehrstellen (z. B. KV, gesundheitlich-sozialer Bereich, Mediamatiker, Hochbauzeichner, gestalterische Berufe, neue Berufsausbildungen).
- Bei den zweijährigen Ausbildungen besteht ebenfalls ein Bedarf.

Resultat August 13- August 14

Beruf	Bewilligung	Bes.	Gemeinde
KV E	Neu	x	Stäfa
KV E	Neu	x	Stäfa
KV E	Neu	x	Küsnacht
KV E	Zusätzliche Lehrstelle	x	Männedorf
KV M	Zusätzliche Lehrstelle	x	Männedorf
Medizinische Praxisassistentin	Zusätzliche Lehrstelle	x	Meilen
Automatiker	Neu	x	Hombrechtikon
Gärtner	Neu	x	Herrliberg
Restaurationsfachfrau	Zusätzliche Lehrstelle	x	Erlenbach
Dentalassistentin	Neu	x	Stäfa
Küchenangestellter EBA	Neu	x	Erlenbach
Küchenangestellter EBA	Zusätzliche Lehrstelle	x	Herrliberg
Hauswirtschaftspraktiker EBA	Zusätzliche Lehrstelle	x	Herrliberg
	13 neue oder zusätzliche Lehrstellen	13 bes. Lehrstellen	

Resultat August 13-August 14

Besonders zu erwähnende Lehrstellen

- Im KV sowie den medizinischen Assistenzberufen, die sehr gefragt sind, konnten 7 Lehrstellen geschaffen werden
- Bei den zweijährigen Attest-Ausbildungen konnten ebenfalls 3 Lehrstellen geschaffen werden.

Schwerpunkte der Lehrstellenförderung

- **Ziel: qualitativ hochstehende Lehrstellenförderung**
- Die bis jetzt besetzten Lehrstellen betreuen, damit die Lehren erfolgreich abgeschlossen werden können
- Lehrbetriebe, die erste Lehrabschlüsse haben, wieder zum Ausbilden motivieren.
- Lehrbetriebe motivieren, EBA Ausbildungsplätze anzubieten.
- Lehrbetriebe motivieren, in neuen Berufen auszubilden.